

Na temelju članka 31. Statuta Sveučilišta u Zagrebu Farmaceutsko-biokemijskog fakulteta, članka 38. stavka 6., članka 44., članka 45. i članka 109. stavka 1. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/22), Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Zagrebu Farmaceutsko-biokemijskog fakulteta na redovitoj sjednici od 14. veljače 2024. godine donijelo je

P R A V I L N I K

o izmjenama i dopunama Pravilnika o vrednovanju rada asistenata, poslijedoktoranada i mentora

Članak 1.

(1) Naslov Pravilnika o vrednovanju rada asistenata, poslijedoktoranada i mentora (dalje u tekstu: Pravilnik) se mijenja i glasi: "Pravilnik o vrednovanju rada suradnika i institucijskih mentora".

(2) U cjelokupnom tekstu Pravilnika naziv "poslijedoktorand" i sve njegove izvedenice zamjenjuju se nazivom: "viši asistent" i njegovim izvedenicama u odgovarajućem padežu i rodu.

(3) Obrasci za ispunjavanje izvještaja o radu suradnika i institucijskih mentora su izmjenjeni u skladu sa stavkom 2. ovog članka te člancima 4. i 5. ovog Pravilnika.

Članak 2.

Članak 4. stavak 2. i 3. Pravilnika mijenjaju se i glase:

(2) Viši asistent je osoba, u smislu ovog Pravilnika, koja je zaposlena na suradničkom radnom mjestu višeg asistenta, odnosno viši asistent na projektu, na Fakultetu.

(3) Institucijski mentor je u smislu ovog Pravilnika, nastavnik Fakulteta zaposlen na znanstveno-nastavnom radnom mjestu docenta, izvanrednog profesora, redovitog profesora u prvom izboru ili redovitog profesora u trajnom izboru, kojeg imenuje Fakultetsko vijeće, a koji usmjerava, prati i vrednuje uspješnost suradnika u znanstvenom, nastavnom i stručnom radu te na doktorskom studiju.

Članak 3.

Članak 5. stavak 1. i 3. Pravilnika mijenjaju se i glase:

(1) Institucijskog mentora imenuje Fakultetsko vijeće na prijedlog predstojnika Zavoda u kojem je suradnik zaposlen, odnosno na prijedlog voditelja projekta ukoliko je suradnik zaposlen za rad na projektu na teret sredstava projekta, nakon donošenja odluke o izboru kandidata na suradničko radno mjesto i potpisivanja ugovora o radu na određeno vrijeme.

(3) Suradnik može, iz opravdanih razloga, za vrijeme trajanja radnog odnosa samo jednom zatražiti promjenu institucijskog mentora na temelju pisanog i obrazloženog zahtjeva.

Članak 4.

Članak 6. stavak 1., 2. i 3. mijenjaju se i glase:

(1) Asistent je obvezan jednom godišnje, u roku od 30 dana od dana završetka akademske godine podnijeti pisano izvješće o svome radu institucijskom mentoru na obrascu iz privitka ovog Pravilnika. Temeljem tog izvješća institucijski mentor donosi ocjenu o radu asistenta, koja može biti pozitivna ili negativna.

(2) Institucijski mentor izvješće o radu suradnika, zajedno sa suradnikovim izvješćem o svome radu, dostavlja Povjerenstvu za osiguravanje kvalitete (dalje u tekstu: Povjerenstvo). U slučaju da je izvješće institucijskog mentora negativno, Povjerenstvo poziva suradnika da se pisano očituje o izvješću institucijskog mentora. Povjerenstvo potom raspravlja o pojedinim elementima izvješća institucijskog mentora i očitovanja suradnika te donosi preporuke Fakultetskom vijeću.

(3) Fakultetsko vijeće glasovanjem donosi rješenje o ocjeni rada asistenta najkasnije do isteka kalendarske godine u kojoj je izvješće podneseno.

Članak 5.

Članak 7. mijenja se i glasi:

Postupak ocjenjivanja rada višeg asistenta se izvršava sukladno odredbama članka 6. ovog Pravilnika.

Stavak 2., 3., 4. i 5. članka 7. brišu se.

Članak 6.

Članak 8. stavak 1. 3., i 5. mijenjaju se i glase:

(1) Fakultetsko vijeće jednom u dvije godine ocjenjuje rad institucijskog mentora. Ocjena rada institucijskog mentora temelji se na izvješću suradnika o radu institucijskog mentora, na obrascu iz privitka ovog Pravilnika. Suradnici su obvezni navedeno izvješće podnijeti Povjerenstvu početkom svake druge akademske godine, najkasnije do 1. studenog tekuće godine.

(3) Fakultetsko vijeće donosi rješenje o ocjeni rada institucijskog mentora, koja može biti pozitivna ili negativna. Prije donošenja rješenja o ocjeni rada, institucijskom mentoru se treba omogućiti očitovanje o negativnoj ocjeni suradnika na sjednici Fakultetskog vijeća.

(5) Institucijski mentor koji je drugi puta negativno ocijenjen ne može više biti imenovan za institucijskog mentora, a suradniku se imenuje novi institucijski mentor, u skladu sa člankom 5. stavkom 1. ovog Pravilnika.

Članak 7.

Točka IV. mijenja naslov u "PRAVNI LIJEKOVI".

Članak 8.

Članak 9. mijenja se i glasi:

Protiv rješenja o ocjeni rada suradnika i rješenja o ocjeni rada institucijskog mentora nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

Stavak 2., 3., 4. i 5. članka 9. brišu se.

Članak 9.

Članak 10. Pravilnika se briše, dok dosadašnji članak 11. postaje članak 10. Pravilnika.

Članak 10.

Ostale odredbe Pravilnika od 22. prosinca 2018. godine (Klasa: 011-01/18-01/01, Ur. broj: 251-62-01-18-23) ostaju neizmjenjene.

Članak 11.

Izmjene i dopune Pravilnika donose se na istovjetan način na koji je donesen Pravilnik.

Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Fakulteta.

Klasa: 007-04/24-01/01

Ur. broj: 251-62-01-24-2

Zagreb, 23. veljače 2024.



Dekanica

prof. dr. sc. Jasmina Lovrić

Ovaj Pravilnik je objavljen na mrežnoj stranici Fakulteta 15. veljače 2024. godine i stupio je na snagu 23. veljače 2024. godine.

Tajnica Fakulteta

Srebrenka Velčić, dipl. iur.